

การบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น



การบริหารทรัพยากรบุคคล

(Human Resource management)



สรรหา

พัฒนา

ใช้

รักษา

ให้พ้น

ระบบการบริหารงานบุคคล

ระบบคุณธรรม (MERIT SYSTEM)

- ความสามารถ (COMPETENCE)
- ความเสมอภาค (EQUALITY OF OPPORTUNITY)
- ความมั่นคง (SECURITY ON TENURE)
- ความเป็นกลางทางการเมือง (POLITICAL NEUTRALITY)

ระบบการบริหารงานบุคคล

ระบบอุปถัมภ์ (PATRONAGE SYSTEM)

- ระบบสืบสายโลหิต
- ระบบชอบพอเป็นพิเศษ
- ระบบแลกเปลี่ยน



“ การคัดเลือก ”

การคัดเลือก

- 1 เพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น ในระดับควบ
- 2 เพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น นอก ระดับควบ
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
- 3 เพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น นอก ระดับควบ
สำหรับตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์/วช/ชช
- 4 เพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น นอกระดับควบ

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์

อปท. ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ เว็อนไข คือ



ต้องมีคุณสมบัติตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง



อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ
และประเมินผลงาน

การเลื่อนเพื่อแต่งตั้ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เป็น นายช่างโยธาชำนาญงาน

การเลื่อนและแต่งตั้ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

การเลื่อนระดับนอกกระดับควบ สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

สายงานเริ่มต้น
ระดับ 1,2

โดยความเห็นชอบของ
ก.จังหวัด และมีผลไม่ก่อน
วันที่ผ่านการประเมินจาก
คณะกรรมการ

สายงาน
เริ่มต้นจากรดับ 3

1. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นก่อน
2. มีคุณวุฒิ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
3. ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า 1 ระดับไม่น้อยกว่า 2 ปี
4. มีระยะเวลาขั้นต่ำที่ดำรงตำแหน่งในสายงานฯ ตามคุณวุฒิ
5. มีอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
4. (ปีงบประมาณที่แล้วมา /ปีงบประมาณปัจจุบัน)

มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน

1. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นก่อน
2. มีคุณวุฒิคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
3. มีระยะเวลาขั้นต่ำที่ดำรงตำแหน่งในสายงานฯ ตามคุณวุฒิ
4. มีอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
4. (ปีงบประมาณที่แล้วมา /ปีงบประมาณปัจจุบัน)

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ 6	ระดับ 7
ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3		
คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6 ปี	7 ปี
คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าคุณวุฒิ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	4 ปี	5 ปี
	2 ปี	3 ปี

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 6
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2			
ม3 ม.ศ.3 ม6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	9 ปี	11 ปี	13 ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	8 ปี	10 ปี	12 ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี	8 ปี	10 ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2			
ปวท. หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		7 ปี	9 ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		6 ปี	8 ปี

อัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับนอกกระดับควบ ระบบซี

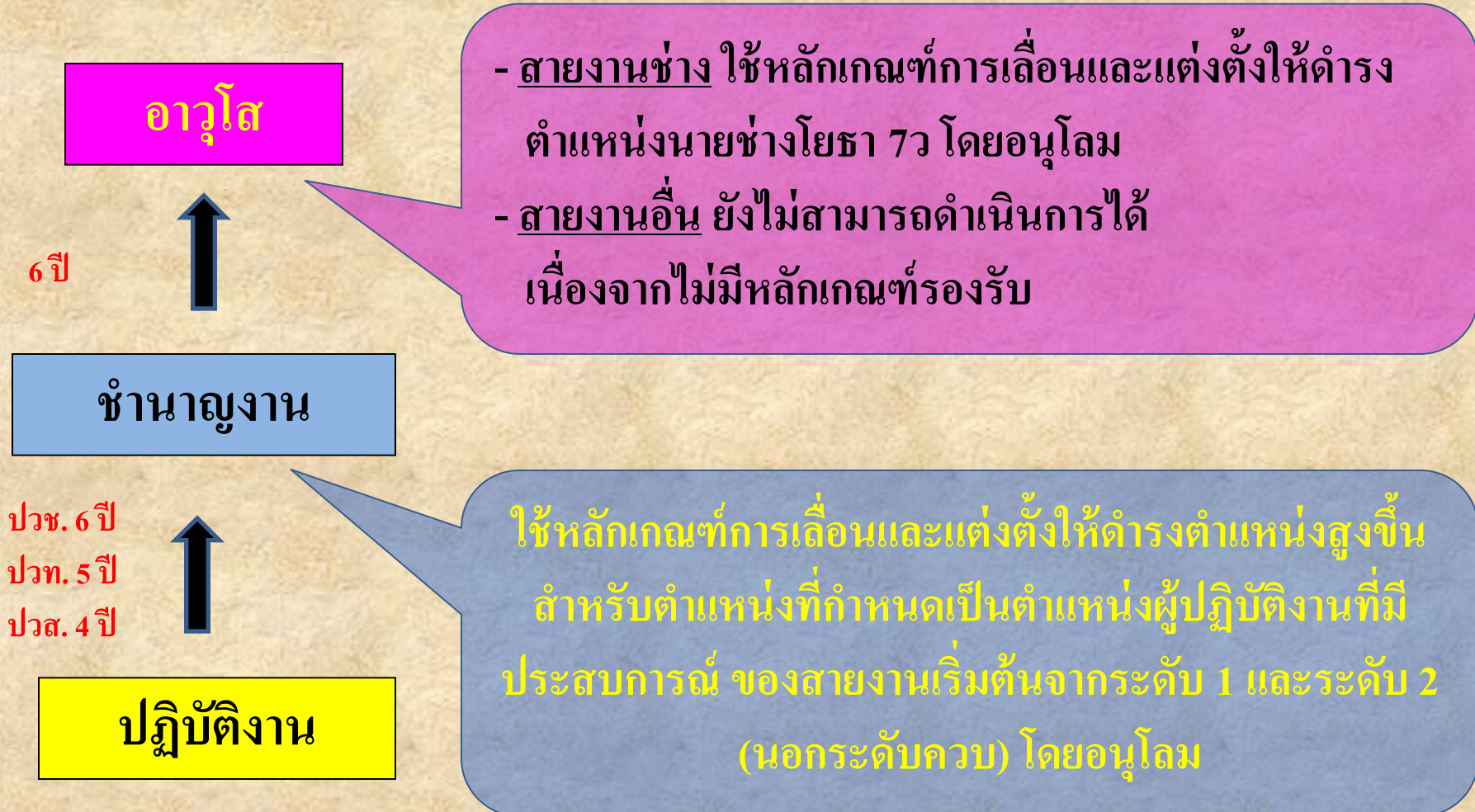
ระดับ	ปีงบประมาณที่ แล้ว มาไม่ต่ำกว่า	ปีงบประมาณ ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า
4	อันดับ ท 3 ชั้น 2 (7,530)	อันดับ ท 3 ชั้น 3 (7,940)
5	อันดับ ท 4 ชั้น 2 (9,210)	อันดับ ท 4 ชั้น 3 (9,700)
6	อันดับ ท 5 ชั้น 3 (11,920)	-
7	อันดับ ท 6 ชั้น 3 (14,660)	-
8	อันดับ ท 7 ชั้น 3 (18,010)	-
9	อันดับ ท 8 ชั้น 3 (22,140)	-

ตาม นส. ที่ มท. 0809.2/ว 65 ลว. 11 พ.ค. 55

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในระบบแห่ง



การเลื่อนระดับ ประเภททั่วไป



การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้นนอกระดับควบ

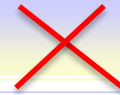
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ 1,2

ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน



1. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ต่อ ก.จังหวัด ก่อน



2. มีคุณวุฒิ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

3. ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า 1 ระดับไม่น้อยกว่า 2 ปี



4. มีระยะเวลาขั้นต่ำที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนระดับ ตามคุณวุฒิ

5. มีอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(เลื่อนระดับ 5 ปีปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ท. 4 ชั้น 3 (9,210) /ปีที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ท. 4 ชั้น 2) (9,700)



วันที่มีผลในการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด
และมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้นระดับควบ

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

นายช่างโยธา 7ว

ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน



1. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น เป็นระดับ 7ว ต่อ ก.จังหวัด ก่อน
2. มีคุณวุฒิ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
3. ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า 1 ระดับไม่น้อยกว่า 2 ปี ~~X~~
4. มีระยะเวลาขั้นต่ำที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนระดับ ตามคุณวุฒิ
5. มีอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ท. 6 ชั้น 3) (14,660) ~~X~~

วันที่มีผลในการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด
และ มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

การเลื่อนระดับ ประเภทวิชาการ

เชี่ยวชาญ

2 ปี

ชำนาญการพิเศษ

4 ปี

ชำนาญการ

ป.ตรี 6 ปี

ป.โท 4 ปี

ป.เอก 2 ปี

ปฏิบัติการ

- สายงานวิทยาศาสตร์ฯ และนิติการ

ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
นอกระดับควบคุมขั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์ฯ

และสายงานนิติการ พ.ศ. 2557 โดยอนุโลม

- สายงานอื่น ยังไม่สามารถดำเนินการได้
เนื่องจากยังไม่มีหลักเกณฑ์รองรับไว้

ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3
(นอกระดับควบคุม) โดยอนุโลม

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้นนอกระดับควบ

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ 3

ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน




1. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ต่อ ก.จังหวัด ก่อน ~~X~~
2. มีคุณวุฒิ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
3. มีระยะเวลาขั้นต่ำที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนระดับ ตามคุณวุฒิ
4. มีอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ท. 6 ชั้น 3) (11,920) ~~X~~

วันที่มีผลในการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด
และมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น นอกกระดบควบคุม
ตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์ฯ และนิติการ

อปท. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข คือ

 มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง

 อปท. แต่งตั้งกรรมการ ประเมินบุคคลและผลงาน

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้สูงขึ้น นอกกระดบควบคุม

สาขงานวิทยาศาสตร์ฯ และนิติการ

ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน



1. ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น เป็นระดับ 8ว 8วข 9ว 9วข ต่อ ก.จังหวัดก่อน ยกเว้น ระดับ 9ว 9วข ให้เสนอ ก.กลาง พิจารณาก่อน
2. มีคุณวุฒิ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
3. มีระยะเวลาขั้นต่ำที่ดำรงตำแหน่งในสาขงานที่จะเลื่อนระดับ ตามคุณวุฒิ
4. มีอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ระดับ 8 ปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ท. 7 ชั้น 3) (18,010) ~~X~~
5. อปท. ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จากบัญชีกรรมการที่ ก.กลาง กำหนด (เสนอผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี / เกณฑ์ผ่าน 2 ใน 3)

วันที่มีผลในการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด และมีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงาน

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานของสายงาน วิทยาศาสตร์ฯ และสายงานนิตการ

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ 7	ระดับ 8	ระดับ 9
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7 ปี	8 ปี	9 ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	5 ปี	6 ปี	7 ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	3 ปี	4 ปี	5 ปี

(ว 274 ลว. 25 ก.พ. 48)

การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ชำนาญการ

ป.ตรี 6 ปี
ป.โท 4 ปี
ป.เอก 2 ปี



ปฏิบัติการ

การได้รับเงินประจำตำแหน่ง

1. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. ผ่านการประเมินบุคคล และการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบชั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์ฯ และนิติการ พ.ศ. 2557 (7วช) โดยอนุโลม

